



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АТОН-ЮГ»**



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор по обучению

АНОО ДПО УЦ «Атон-Юг»

Н.А. Водовскова

«11» января 2021г.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ

Рассмотрен

на заседании педагогического совета
АНОО ДПО УЦ «Атон-Юг»

Протокол № 1

от «11» января 2021г.

г. Краснодар, 2021

1. Общие положения

1 Кодекс профессиональной этики работников Автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «Атон-ЮГ» (далее — Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г, 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава АНОО ДПО УЦ «Атон-ЮГ».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым должны руководствоваться работники Учебного центра, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Кодекс устанавливает этические нормы и правила поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодекс содействует укреплению авторитета работников Учебного центра.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учебного центра своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников Учебного центра.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Учебного центра следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени

2.2 Работники Учебного центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

4) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся в Учебном центре;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

д) проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способность межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учебного центра.

2.3. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей работник Учебного центра не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений.

2.5. Работникам Учебного центра рекомендуется соблюдать культуру речи, проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с обучающимися и своими коллегами уважать их честь и достоинство, быть доступным для общений, открытым и доброжелательным.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником Учебного центра положений настоящего Кодекса рассматривается на дисциплинарной комиссии.

3.2. Не соблюдение работником Учебного центра положений Кодекса может учитываться при начислении заработной платы и иных стимулирующих выплат.